

CIRCULAR INTERNA N° 2657

ANT.: Vacante en el cargo de **Analista Económico Financiero GIES/Profesional, Nivel 15**

MAT.: Concurso Interno/Externo

Santiago, 19 de enero de 2022

DE: GERENTE DE PERSONAS

A: PERSONAL DEL BANCO CENTRAL DE CHILE E INTERESADOS

Se llama a postulación para cubrir una vacante a plazo indefinido en el cargo de **Analista Económico Financiero GIES/Profesional, Nivel 15** de la estructura de cargos, para desempeñarse en el Departamento Estadísticas Monetarias y Financieras de la Gerencia Información Estadística, dependiente de la División Estadísticas de este Banco Central de Chile.

Las **funciones** principales del cargo son:

- Elaborar y analizar estadísticas monetarias y financieras de alta frecuencia, en materia de créditos, tasas de interés del sistema financiero, inversiones, depósitos, agregados monetarios, balance del Banco Central de Chile y de empresas bancarias.
- Implementar mejoras de procesos de validación, compilación y difusión de estadísticas monetarias y financieras.
- Documentar los procesos, métodos y la metadata asociada a las estadísticas monetarias y financieras y velar por su oportuna actualización.
- Realizar presentaciones de resultados a nivel departamental, gerencial y a otras Divisiones del Banco.
- Participar en la ejecución de proyectos de la Gerencia de Información Estadística.

Los **requisitos obligatorios** del cargo son:

- Título profesional de Ingeniería Comercial mención Economía, Civil Industrial o carrera afín.
- Conocimiento intermedio en software estadístico (SAS, R o Stata).
- Alta capacidad para organizar, analizar y procesar información.
- Alta capacidad para elaborar informes y realizar presentaciones de resultados.
- Dominio intermedio del idioma inglés.
- Discreción, sólidos valores morales y preocupación por difundir principios éticos estrictos como los exigidos en el Banco.

Los **requisitos deseables** del cargo son:

- Estudios de postgrado en Economía, Métodos Cuantitativos o Data Science.
- Manejo de lenguajes en programación (Python, SQL).
- Experiencia previa en análisis de datos económicos, contables y/o financieros.

Las **competencias** requeridas del cargo son:

- Lograr resultados con excelencia.
- Colaboración y trabajo en redes.
- Adaptación al cambio y flexibilidad.
- Pensamiento crítico y analítico.
- Aprendizaje y mejora continua.
- Autonomía y proactividad.

La primera pre-selección de los candidatos se realizará en consideración a la información manifestada en el currículum vitae (CV).

Esta vacante se encuentra habilitada para personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez física, la que deberá estar certificada o acreditada por el organismo competente.

Postulantes extranjeros que residen en Chile, deberán ser titulares de un permiso de residencia temporal vigente o permiso de permanencia definitiva en Chile. Podrán participar del concurso postulantes extranjeros que residen en el exterior, los que, en caso de ser seleccionados, deberán obtener la respectiva visa de trabajo ante el Consulado de Chile en el país de su residencia, en forma previa a su ingreso al Banco.

Para favorecer la entrega de información será **requisito excluyente** completar el siguiente formulario de postulación:
[Formulario de Postulación Online](#)

El análisis y procesamiento de esta información es absolutamente confidencial, la cual es almacenada en forma resumida para eventuales futuros procesos de selección.

Recepción de antecedentes: **hasta el 2 de febrero de 2022**

En caso de dudas o consultas, escribimos al siguiente correo: mleon@bcentral.cl

Cada postulante deberá completar el Formulario de Postulación Online, adjuntando su Currículum en formato pdf.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad o invalidez que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de las pruebas psicolaborales y la evaluación de competencias que se administrarán en este proceso, deberán informarlo en el Formulario de Postulación para que el Banco adopte las medidas pertinentes de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten a este Concurso.

Adicionalmente, serán considerados los antecedentes de calificación, potencial y los resultados de las entrevistas con el equipo de la Gerencia de Información Estadística y el equipo de la Gerencia de Personas.

La Gerente de Personas, en uso de sus facultades, procederá a designar a uno de los candidatos o bien declarará desierto el proceso de postulación sin expresión de causa.

Atentamente,



MARCELA PUMARINO C.
GERENTE DE PERSONAS